

GESTION DES AGES - TRANSFERT DE CONNAISSANCES DANS LA RÉGION RHÔNE-ALPES

Le PDD a une dimension territoriale, il opère en effet dans la région Rhône-Alpes en France. Ses principaux objectifs sont l'amélioration des conditions de travail en termes de formation et de soutien des travailleurs âgés, de transfert des connaissances entre les travailleurs âgés et les plus jeunes et le changement des mentalités parmi les employeurs et les travailleurs eu égard à la formation des travailleurs âgés. Le but est de les encourager à apprendre au lieu d'attendre simplement la retraite.

Les principaux groupes cibles sont les travailleurs âgés et les PME du secteur de l'agriculture et des denrées alimentaires implantées en région Rhône-Alpes. Néanmoins, le PDD est également fortement axé sur les jeunes générations qui pourraient bénéficier des connaissances et de l'expérience que possèdent les travailleurs plus âgés. Le projet vise plus particulièrement à améliorer les conditions des travailleurs âgés du secteur de la production agroalimentaire en encourageant les employeurs à offrir à leurs employés des opportunités de formation et en motivant les employés à se former.

Les principaux outils utilisés par le PDD sont la recherche et la préparation de rapports sur la question, un préambule essentiel pour l'élaboration d'une méthodologie de validation des enseignements et l'établissement de plates-formes Part@ge avec les entreprises en vue de stimuler le transfert de connaissances. Le projet aborde également le problème de la fracture numérique entre les travailleurs jeunes et âgés, ainsi que de l'accès à l'informatique et l'utilisation de la technologie qui a tendance à être inégalement répartie entre les générations.



Les activités mises en oeuvre par le PDD ont des finalités de développement, y compris le changement des mentalités et l'évolution de la culture des PME, afin de mettre davantage d'opportunités de formation à la disposition des travailleurs âgés, de changer l'attitude des travailleurs âgés à l'égard de la formation et de reconnaître l'importance du transfert de compétences des plus âgés vers les plus jeunes et réciproquement (en particulier en ce qui concerne les TIC).

Les résultats anticipés des activités sont une augmentation du nombre de travailleurs âgés participant à une formation, avec un élargissement de l'éventail des cours proposés aux employés reposant sur le principe de transfert de connaissances entre les classes d'âge extrêmes des forces de travail.

Informations sur le PDD

Etat membre: France

Référence du PDD: FR-RAL-2001-10033

Lien vers le [site Web du PDD](#)

Lien vers le [descriptif de la base de données EQUAL](#)

Si vous souhaitez nous envoyer vos commentaires ou questions, vous pouvez nous contacter à l'adresse e-mail suivante: empl-equal-etg3@ec.europa.eu